



## 太原能源低碳发展论坛山西·外国驻华使节圆桌会议召开

### 林武致辞 蓝佛安主持 翟隽商黎光出席 20个国家驻华使节出席

8月31日下午,2022年太原能源低碳发展论坛山西·外国驻华使节圆桌会议在太原召开。省委书记林武出席并致辞,省委副书记、省长蓝佛安主持,20个国家驻华使节出席并作交流发言。中国政府中东问题特使翟隽,省委副书记商黎光,省领导张吉福、李凤岐、汤志平、于英杰出席。

林武代表省委、省政府对各位使节莅晋出席太原能源低碳发展论坛表示欢迎,对大家长期以来给予山西发展的关心支持表示感谢。他说,党中央、国务院赋予山西开展能源革命综合改革试点的重大使命以来,我们深入贯彻落实习近平主席提出的能源安全新战略,推动能源消费革命、供给革命、技术革命、体制革命和国际合作取得重要阶段性成果。特别是去年以来,我们一方面大力推动煤炭智能绿色安全开采和清洁高效深度利用,全力稳定煤炭产量,持续提升煤炭

先进产能占比,加快实施现役火电机组节能降碳改造、灵活性改造、供热改造“三改联动”;另一方面大力发展风电、光伏、氢能、地热能等各类新能源,加快布局建设抽水蓄能、电化学储能等项目,推动传统能源和新能源优化组合,持续提升新能源安全可靠供应能力,为维护国家能源安全、平衡全球能源供需作出了山西贡献。

林武指出,面向未来,我们正以“双碳”目标为牵引,深化拓展能源革命综合改革试点内涵,以推进煤炭和煤电、煤电和新能源、煤炭和煤化工、煤炭产业和数字技术、煤炭产业和降碳技术“五个一体化”为主攻方向,加快山西能源产业高质量发展,努力探索一条资源型地区低碳发展新路径。

林武说,能源是人类赖以生存和发展的重要基石,山西在全国乃至全球能源发展格局中具有不可替代的战略地位。把太原论坛越

办越好,让全球能源领域的交流合作越来越密切,是我们的不懈追求。真诚希望与各国各方一道,在能源技术攻关、成果转化、项目建设等领域深化务实合作,共享能源革命新机遇,共谱高质量发展新篇章。

各驻华使节高度评价中国和山西高效统筹疫情防控和经济社会发展取得的显著成绩,表达了在能源领域深化合作的强烈意愿,分享了探索绿色低碳发展道路的理念经验,预祝太原能源低碳发展论坛圆满成功。一致表示,太原能源低碳发展论坛正逐步成为具有世界影响力和权威话语权的能源领域高端对话平台、成果发布平台和国际合作对接平台。希望借助这一平台,推动各国进一步深化能源领域务实合作,让大家共担全球发展责任、共享全球发展智慧、共迎全球发展挑战,为世界能源低碳发展贡献更多智慧力量。

会前,林武、蓝佛安与驻华使节亲切握手、互致问候,并在会后集体合影。以色列驻华大使潘绮瑞,喀麦隆驻华大使马丁·姆巴纳,纳米比亚驻华大使凯亚莫,斯洛伐克驻华大使杜尚·贝拉,尼日利亚驻华大使巴巴·艾哈迈德·吉达,捷克驻华大使佟福德,瑞典驻华大使宋莲,泰国驻华大使阿塔育·习萨目,英国驻华大使吴若兰,斯里兰卡驻华大使帕利塔·科霍纳,孟加拉国驻华使馆代办纳祖明,丹麦驻华使馆副馆长、代办窦雯,挪威驻华使馆副馆长、代办汤柯纳,印度尼西亚驻华使馆公使狄诺,秘鲁驻华使馆公使艾丽卡·里萨尔多,萨尔瓦多驻华使馆商务参赞佩德罗·哈耶姆,法国驻华使馆参赞弗朗索瓦·勒马尔,德国驻华使馆能源参赞福力娜,荷兰驻华使馆气候参赞田提谋,多哥驻华使馆参赞卡金达·麦加梅索等驻华使节及部分国家外交官出席。(转自《山西日报》)

### 奋进新征程 建功新时代

## 太重“智”造! 六台智能化起重机同时投运

走进梅钢炼钢厂内的起重机操控中心,宽敞干净、安静舒适,24块高清显示屏映入眼帘。操作员陈师傅正坐操作台上执行“上钢包”工作,他就是原来在炼钢厂行车上作业的行车工。他说:“过去吊钢包全靠人工,我们需要挤在狭小的起重机驾驶舱里操控手柄完成起吊运转任务,高温、噪声、机器振动时刻困扰着大家,现在的工作环境就好多了,有了智能系统的帮忙,工作量也比以前有所降低。”

梅山钢铁股份有限公司是行业一流的千万吨级现代化钢铁联合企业,也是公司重要的合作伙伴。近日,由太重与梅钢共同升级改造的6台智能化起重机在该公司同时投运。这是国内首个冶金铸造起重机智能化升级改造项目,太重在“5G+工业互联网”智能制造方面又迈出坚实一步,首次实现了大型冶金铸造起重机自监测、自诊断、自巡航

等多种功能,填补了我国在大型智能化起重机领域的空白,达到国内领先水平。一年时间,完成了6台起重机的智能化升级改造,并同时投运,分别服务于炼钢厂加料跨和接收跨两个区域,囊括了钢水包吊运全部环节。

太重起重机起步早、基础厚、实力强,声誉驰名中外,是全球最大的以三峡白鹤滩水电站1300吨桥式起重机和550吨铸造起重机为代表的全系列工业起重机生产基地。智能制造是未来制造业发展的重大趋势。太重集团正按照“三性五化”要求,致力于为用户提供从设计研发、产品制造到智能化运维的全生命周期服务,全力打造具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

冶金铸造起重机使用时,安全是重中之重,这也成为各大钢厂研发智能起重机的掣肘因素。“太重是冶金起重机行业龙头,

(下转第二版)

## 新园区建设“加速度”

走进新园区建设现场,挖机、塔吊、混凝土泵车等机械设备齐上阵,焊接声、碰撞声、机器轰鸣声互相交织,奏响了建设大干快上“加速度”的奋进曲。

项目部紧盯时间节点,加强安全质量管控,对工程每一个环节、每一道工序严格把控,确保施工人员按要求施工,抢抓施工黄金期,高标准高效率高质量推进项目建设,全力以赴打造无与伦比的精品工程、标杆工程、示范工程。



下料中心等离子线小件二次分拣区机器人安装完成

## 时事动态

## 青春逢盛世 奋斗正当时

热情奔放的八月,洋溢着青春的气息。8月31日,来自五湖四海的2022年新入职大学生在太重体育场进行军训汇演,集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德出席了汇演。

在一声声“向右看齐、向前看、稍息、立正……”口令声中,军训汇演拉开了帷幕,新员工们以昂扬奋进的面貌展示了青春之力,以飒爽的英姿、整齐的动作、高昂的士气彰显了奋斗砥砺青春的最美底色,坚定了振兴企业要靠一代又一代青年接续奋斗的理想信念,新时代青年要勇于挑大任、敢于担大任,勇立时代潮头,在攀登理想高峰中成就自我。

珍惜韶光,不负青春。现在的太重处于全

方位推动公司高质量高速发展的关键时期,伟大的时代需要伟大的奋斗,伟大的奋斗需要大批的人才,新员工要铭记公司“三个期盼、四个争做、三点要求”的具体要求,扎根太重,把军训中养成的良好的精神状态、纪律作风带到工作中,努力在建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业新征程上,彰显新时代青年的新作为、新风采,在太重这片干事创业的热土上志存高远、大展宏图。

本次军训内容丰富、训练扎实、成果明显。军训汇演的圆满完成体现了公司对人才队伍建设的高度重视,对新员工的殷切厚望,同时提高了新员工的抗压能力、团队合作能力,为助推公司改革发展奠定了良好的基础。(郭亚欣 吴跃)

## 新园区供水管网成功送水

8月26日,经过46天的昼夜奋战,由公司能源中心负责的新园区供水管网系统南厂区部分施工顺利完成,供水管网成功送水。

为保障施工的顺利进行,增强安全供水能力,满足供水压力的需求,能源中心提前做好各项保障工作,同综改示范区水务公司经营部、工程部、运行部等部门保持密切沟通联系,紧盯供水管道施工进度、表井制作、阀门仪表采购安装、送水检查等工序的业务流程;协调施工按照定线、挖槽、下管、接口、覆土、试压、冲洗七大工序依次进行,并根据天气情况对施工方案进行推演,多方协调联动,各项工作有序推进,顺利完成了所有施工内容,达到供水标准。同时,

能源中心按照精细化管理标准的要求制定了巡检工作计划,从各类设施检查、维护,到供水设施测压、保养等都列入设施巡检管理范畴,优化工作程序,明确任务、标准和完成时限等,落实到具体责任人身上,形成了精细化、规范化、标准化的供水管网巡检管理模式。

本次成功送水是新园区迈入全线通水的一个重要节点,为后续内部供水打下坚实基础。接下来,能源中心将加快梳理厂区给水管网、车间给水管网的施工步伐,核对每一个车间供水点,道路管道施工点,进一步落实各车间进水阀门和水表采购安装情况,全力保障各分公司生产用水需求。(能源中心宣)

(上接第一版)这样的事情就得太重来做了!”梅钢炼钢厂设备室主任王飞说,“挂钢包是一项非常危险且需要多方协作共同完成的工作。行车工在车上操作,地面必须要有专人指挥起挂、检查吊挂情况。太重集团通过运用新一代信息技术,自主开发了国内首套脱挂钩

智能识别系统,能实时采集和分析生产数据,并准确判断起吊钢包时的挂钩状态,有效避免了人工操作产生的问题,大大提高了起重机的安全性、可靠性。此外,雷达报警系统的安装和应用,又为保证钢包稳定吊装加上了一道安全锁。”(张耀天)

## 记者手记:

当我在梅钢炼钢车间里看到,起重机将1600℃的钢水包平稳吊起;行车工则坐在宽敞明亮的操作中心内有序操作。同样的作业、不同的环境,集团公司为梅钢升级改造的5G智能起重操作系统,让这两个完全不同的场景在平行时空同时交叉演绎。

站在梅钢炼钢厂走台向厂房尽头望去,30米长的起重机像一条巨龙横亘在厂房顶部,“太原重工”四字标识分外醒目。起重机下方的吊钩上,一座火红炽热的钢水包被缓缓吊起,二百多吨的钢水加上二百多吨的钢包,要吊起四百多吨的庞然大物需要

更加有力的臂膀,而太重制造的起重机就是最好的选择。它吊起的是液态钢铁,支撑的却是整个中国装备制造业的脊梁。这,就是大国重器的模样!此刻,和这钢水一样炽热滚烫的,是作为一名太重人油然而生的民族自信心和骄傲自豪感。

实现起重机行业的智能化,太重是国内第一家。作为“共和国长子”,太重以一往无前的姿态和担当,敢为人先、攻坚克难,迈出了起重机行业转型升级的第一步。国民经济的开路先锋!这份荣光在建国伊始就深深根植于太重的血脉,历经七十余载,依然历久弥新、熠熠闪耀。

近日,技术中心组织提升办公室相关工作人员对中心各所室“两大工程”推进情况开展为期两周的实地管理“体检”,努力推动各项工作稳步向前。

根据集团公司提升规划,技术中心结合自身实际情况制定了《关于深入开展基础管理提升工程和职工基本素质提升工程的实施方案》,其中涉及基础管理提升5类24项,涉及职工基本素质提升清单5类12项。

本次“体检”工作以实施方案为依据,坚持问题导向,对照清单要点分类对标管理弱项,分层抽样选取主产、基础部门,通过实地巡检、查阅资料、对口访谈等形式进行地毯式“体检”,从“管理环境、领导作用、总体策划、责任分配、支持运行、改进效果”等6个维度,系统掌握各所室执行情况,针对发现的问题与相关所室充分沟通,进一步明确了改善目标,确定下一步计划。

本次管理“体检”活动是中心进一步掌握各所室运行管理及职工素质提升情况的重要举措,是推进党的建设、制度优化、流程再造、团队协作、信息化建设等工作全面提质增效的重要抓手。通过规范制度体系建设、强化设计开发流程管理及职工素质提升,中心整体运行更加顺畅,各项管理效能明显改善,团队素质及凝聚力得到增强。下一步,技术中心将持续优化规章制度、业务流程和报表数据,加强培训教育,提升职工能力素质,为公司高质量高速发展提供强劲支撑。(李姣姣)

## 质量再提升 品牌再升级

轨道:质量在我心 质量在我行

为进一步提升产品质量,严格质量管控措施,按照集团公司关于质量管理工作要求,轨道公司组织全体职工认真学习《2022年质量提升行动方案》,扎实开展“质量季”系列活动。

在质量专项提升方面,公司邀请了SGS管理学院ISO/TS 22163国际铁路行业质量管理体系标准的专家进行了IRIS认证银牌辅导,系统性识别现行质量管理体系的不足,制定详细的改进提升计划,努力做好质量领域“基础管理提升和职工基本素质提升”两大工程。

在质量氛围营造方面,利用“太重轮轴人”微信公众号平台,以“质量在我心,质量在我行”为主题持续报道公司质检领域涌现出的先进个人,每

篇文章都有近千人转发阅读,在职工当中起到了良好的榜样和示范作用。

在质量赋能活动方面,重新搭建了质量检验数据统计分析的模型,旨在同时满足质量日报、周报、月报的数据需求,为质量管理“用数据说话”奠定坚实基础。

在质量改进行动方面,周密策划,合理安排,组织开展用户满意度调查,广泛搜集用户最真实的心声,以用户为中心,以市场为导向,不断补齐短板、扩大优势,完善提高产品和服务质量。

下一步,轨道公司将持续强化担当作为,践行好公司安全生产工作,让“质量强企”的理念深入人心,以铁的纪律保证制度措施全面落实,持续打造太重标准、太重质量、太重品牌。

## 学习榜样精神 汲取奋进力量

轨道公司车轮热处理工部钳工 徐培义

突破生产瓶颈 以太重车轮为勋章



对于徐培义来说,山西省五一劳动奖章、“512”人才等一系列荣誉代表着组织的认可与肯定,真正让他引以为傲的是那些行走在全世界的太重车轮。

徐培义不仅负责轨道公司4台热处理炉及8台淬火机床的生产组织、人员安排,还是班组设备巡检与抢修的绝对主力。班组人员紧缺,为此他创新工作思路,探索出一套适合自己班组的运行模式,同时凭

借自己的智慧与现场经验,配备了“现代化”的专用工具,设计、制作了实用性更强的工装卡具,弥补了人员紧缺等不利条件,时刻将保证产品质量与生产效率作为自己的工作目标。

热处理淬火机械手自身载重大、横梁跨度长、运转频率高,造成故障频发,从项目建成投产后,就一直是制约生产的主要因素。徐培义长期扎根现场,跟踪、琢磨,经过不断地修改升级,机械手每一年都有新的变化。但要想彻底消除设备故障,还需要更加完善的维修方案。徐培义把机械手的改造当成自己的使命,经过2个月的精心研究,对机械手中梁连接支撑做了巧妙地设计、改造,将机械手单机故障率基本消除,突破了制约热处理生产的瓶颈。

目前,车轮热处理设备月产、班产均已实现新高,能够保证常规铁路产品性能稳定,高速动车组车轮性能指标完全达到标准与用户要求,而他也从那个怀揣梦想的青涩小伙,成长为身怀绝技、经验丰富的维修骨干。

铸锻件分公司造型工部打箱工 秦爱华

和自己较劲 与技术较真



从青年到中年,20年间,秦爱华始终坚守在铸锻工作的一线,不折不扣把责任担当体现在工作中,落实到行动上。

铸件生产需要环环相扣,尤其作为全流程中最重要的造型工序,型砂的紧实、芯子的位置、冒口的补缩、浇道的设置等等,任何一个细节必须完全掌握。因此提高铸件的质量,就必须提高自身技能。为此,秦爱华和技术较起了“劲”。他遇到困难就钻研,查阅相关资料,向技术专家请教,以“严

慎细实”理念,容不得任何一个操作细节有半点含糊。三峡项目“螺母柱”铸件探伤要求达到一级铸件水平,而且不允许补焊。秦爱华凭借着娴熟的技能 and 经验,在常规造型方案上创新思路,经过不断摸索与努力,制作特殊的随型括板,确保面砂厚度,这样巧妙设计的方案,极大

地降低了产品的铸造缺陷,提高了生产效率,使该项目的108件铸件一次性生产成功,赢得了用户的高度认可,为公司同类关键产品生产提供了重要的参考依据。

凭借持之以恒的拼劲和钻劲,秦爱华凡事对照高标准,和自己较劲,与技术较真,对工作的专注与投入,20年有增无减、始终如一。

## 电气：开展提升机工艺标准化及工艺改进

按照集团公司“必须要把创新摆在企业发展的核心位置,坚定不移地抓好科技创新和质量管理”的要求,为优化生产流程,降低错误率,提高产品质量,电气分公司通过提升机工艺标准化和工艺改进,从工艺设计上提升产品质量。

原先制造提升机电壳时,需要个性化制作壳体委托表和开孔图,流程周期长,准确率低。分公司以前期生产的6套提升机项目和4套标准提升机项目为基础,总结出各种柜、箱、操作台柜内元件类型、辅材类型和开孔图,形成首版标准化委托表,并根据新项目对标准库进行持续完善,将原先3天的流程时间压缩至1天以内,大大提高了工作效率。

2022年,分公司引进新软件,在2D界面基础上,扩展了电气三维排布功能。在三维空间中排布线槽、导轨、元件,形成可视化连线图、开孔图,更直观地计算排布空间是否合理,准确计算辅材长度。通过实践,三维排布工艺的应用在实际装配生产中可提升配线效率近60%,整体产品质量明显提升。通过不断完善,线槽、导轨等电气模型更接近实物,三维排布工艺日渐成熟。

抓好产品质量提升,是集团公司“五要、五抓、五建设”要求的重要内容,电气分公司将以应用新技术新工艺为路径,不断提升技术能力,提高质量水平,推动技术工艺、产品质量、制造水平再上新台阶。

(李钰)

## 礼仪培训助力女职工素质提升



图为线下礼仪培训授课现场

近期,工会以公司大力推进“两大工程”为契机,举办了女职工职场礼仪专题培训,进一步提升女职工文明素养,展现女职工良好精神面貌。培训采用线上线下结合的方式举行,30余名女职工参加了线下培训。

此次培训邀请山西职业技术学院乔琛老师进行授课,乔琛老师是山西职业技术学院教研部教研组长、管理学硕士、国家二级心理咨询师、高校礼仪讲师。她围绕礼仪概述、职业形象、

社交礼仪、商务礼仪等内容,以通俗风趣的语言,列举了大量鲜活生动的例子,给女职工们上了一堂生动的培训课。

培训旨在让每一名女职工都能做到“外塑形象、内强素质”,号召大家为全面建设文明和谐发展的新太重贡献力量!参加培训的女职工们纷纷表示,此次礼仪培训实用性强,所学知识大大提高了自身素质,一定会以自信自爱、自立自强的女职工形象,投入到企业深化改革、转型发展各项工作中,为公司高质量高速度发展贡献巾帼力量。

(工会宣)

# 加强全面质量管理 开展质量提升行动

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,通过质量月活动,树立质量第一的强烈意识,大力提升各行业质量水平,推动经济加快恢复发展,促进质量强国建设,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 全国质量月的由来



质量月是指在国家质量工作主管部门的倡导和部署下,由全社会尤其是广大企业积极参与,旨在提高全民族质量意识、提高质量的一年一度的专题活动。我国的质量月活动始于1978年,每年集中一段时间、确定一个主题,围绕实现国民经济发展目标,动员和组织社会各方面力量,采取多种形式,有针对性地开展质量月活动。

## 开展质量月活动的意义是什么

### 通过开展质量月活动

- ◆ 在全社会形成人人享受质量、人人关注质量、人人支持质量的良好氛围;
- ◆ 促进各企业不断改进质量、提升质量,推广先进的质量管理方法;
- ◆ 围绕“质量强国”战略部署,推动经济社会高质量发展。



### “质量强国”战略的重要意义

质量强国作为社会主义现代化强国目标之一,是百年大计,是经济社会领域全方位提升质量的重要体现。在党的十九大报告中,明确提及“质量第一”和“质量强国”,充分体现党对质量工作的高度重视。

▶ 提升实体经济质量水平是质量强国战略首要内涵

▶ 提升全民文化素养是质量强国战略重要基石

▶ 提升国家品牌信用声誉是质量强国战略重要方向

▶ 提升政府监管能力是质量强国战略重要保障

▶ 提升技术创新标准水平是质量强国战略重要体现

▶ 提升全民共享民生质量是质量强国战略建设目标

## 开展质量提升行动的基本原则和主要目标

坚持问题导向、目标导向、结果导向,将“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念放在更加突出的位置,深入开展质量提升行动,切实加强质量管控力度,加强“双基”管理,全面提升质量水平,为打造智能高端装备制造企业奠定坚实的质量基础。



### 基本原则

- ◆ 坚持质量价值导向;
- ◆ 坚持以满足用户要求为根本目的;
- ◆ 坚持以产品质量和管理质量为提升主体。



### 主要目标

通过全面开展质量竞争力提升行动,全员质量意识显著提升、质量管理能力显著增强、质量管理水平显著提高、技术质量指标显著改善、产品实物质量显著改进。

主要产品质量达到国内领先水平

产品实现全过程有效管控

质量管理活动有效性大幅提升

客户服务速度和质量明显提高

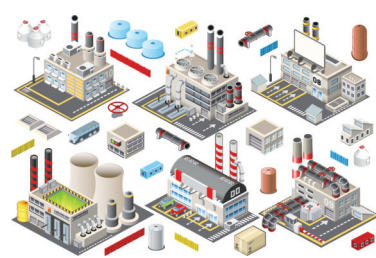
## 为什么说产品质量是立企之本

产品质量就是产品的生命,只有品质优良的产品才能支撑起一个企业,并使该企业得以发展壮大。

产品质量是保证企业能够持续发展的基石,是企业赖以生存的源泉,对形成自己的品牌效应起着决定性的作用。

产品质量是一个企业制造水平、服务质量、管理能力的综合反映,产品质量的高低能有效反映一个企业的综合实力。

因此,企业必须严把产品质量入口关、过程关、出口关、服务关,把产品质量放在企业发展的重要位置,正确处理好产品质量与企业管理、服务、标准等诸多方面的因素,才能在激烈的市场竞争中做大做强。



(科技质量部供稿)