



建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业

省国资委领导调研公司国企改革三年行动推进情况

太重与大同市签署新能源产业高质量发展战略合作协议



正在全面加快新能源重大项目建设,初步形成了“风光水储地氢”多元驱动的新能源发展格局。

太重集团是我省风电装备产业的“链主”企业,在近日召开的全省重点产业链链长制工作会议上,成为全省唯一“双链主”企业。

5月31日,太重集团与大同市政府签署新能源产业高质量发展战略合作协议,标志着双方在新能源产业上迈出了坚实一步。

大同历史悠久、工业基础雄厚、能源资源丰富。“风光”新能源装机总量700多万千瓦,占全市电力装机总量近一半。

要指示精神,加快蹚出转型发展新路的具体行动。作为风电装备产业的“链主”企业,太重集团在风力资源开发、设备设计制造和风电运营管理等方面优势明显。

稳步推进“双碳”工作,未来,风电将是实现“双碳”目标的主力军。太重与大同市的强强联合,将共同把风电产业做大做强。

6月1日,省国资委党委委员、副主任侯国伟率队前来太重,就国企改革三年行动任务推进情况进行调研。

韩珍堂对省国资委在太重深化改革进程中长期给予的支持与帮助表示感谢。他表示,太重集团高度重视国企改革三年行动工作,以艰苦奋斗的精神,狠抓落实提高执行力、高效推进各项工作。

侯国伟表示,太重作为我省唯一一家既有“双百企业”,又有“科改示范企业”的公司,能自加压力,提前时间节点,在上半年完成国企改革三年行动收官工作。

韩珍堂会见中铁城建集团客人

6月2日,中铁城建集团有限公司党委副书记、总经理郑军一行来集团公司友好访问,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了来访客人。

韩珍堂指出,在省委省政府的坚强领导下,太重坚定不移以深化改革为动力,以提质增效为目标,积极统筹推进太重智能高端装备产业园区建设及相关搬迁工程。

项目建设。要充分考虑雨期汛期对项目建设的影响,提前研判重点防范,做好项目施工预案,保证“七下八上”防汛关键期平稳度过。

郑军对太重给予中铁城建的信任和支持表示感谢,并介绍了中铁城建发展概况以及在总承包、地产、投资、城市运营等版块的综合优势。

公司领导卜彦峰、史智杰及相关单位负责人参加座谈。(王培培)

公司组织收听收看“安全生产月”活动启动视频会议

5月31日,国务院安委会办公室、应急管理部在京举行全国“安全生产月”活动启动视频会议。

今年6月是第21个全国“安全生产月”,主题为“遵守安全生产法,当好第一责任人”。

推动解决安全生产深层次本质性问题,落实安全防范措施,有效遏制重特大事故,坚决稳控安全形势。

全国会议结束后,省安委会在全省“安全生产月”活动启动视频会议上指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述。

“百日攻坚劳动竞赛”“党团齐力决战项目百日攻坚”主题活动正式启动

以赛鼓劲、以赛促干、以赛争先,按照集团公司党委统一部署,6月1日下午,太重新园区项目建设“百日攻坚劳动竞赛”、“党团齐力决战项目百日攻坚”主题活动正式启动。此次劳动竞赛主题是“大干快上一百天、献礼党的二十大”,动员公司干部职工振奋精神、铆足干劲,坚决打赢新园区建设这场攻坚战、大决战、大会战。进一步激发新园区建设热情,充分发挥党员、团员先锋模范作用,同时开展了“党团齐力决战项目百日攻坚”主题活动。集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德,副总经理史智杰参加启动会。

启动会上,装备工程部相关负责人介绍了新园区施工进展情况,集团工会宣读了《太重新园区项目建设百日攻坚劳动竞赛方案》,赵晨德、史智杰分别为党员先锋队、青年突击队授旗。为确保劳动竞赛活动高效有序开展,会议要求:一是

要按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”要求,集中全力、人人参战,迅速发起最后冲锋,掀起项目决战新高潮。二是要做好活动的后勤保障,让所有参赛部门心无旁骛、不遗余力地参与到项目大决战中。三是要认真落实常态化疫情防控措施,严格施工现场的安全管理,并加强监督检查,全面提供项目决战的有力支撑。

本次竞赛成立了竞赛领导机构,明确了竞赛范围,建设的业主方、设计方、施工方、监理方(四位一体)全体人员都要参与其中,竞赛时间为6月至9月。各参赛单位将围绕“比管理、抓安全,比成果、保质量,比工期、抢进度”的竞赛内容,按照“鼓舞干劲、检查评比、表彰先进”的方法开展紧张有序的竞赛活动。竞赛具体包括安全、质量、进度、文明、协作等多个方面,各项目部竞赛最终成绩要与对应的施工单位和监理单位的综合评分挂钩进行评定。最终结果,将经公司竞赛领导

组审定,在完成建设目标的参赛工程项目中,好中选优,评选优秀建设单位3个、个人一等奖5名、个人二等奖10名、个人三等奖20名,合计奖励45万元。

山西省(太重)智能高端装备产业园区是我省“十四五”开好局、起好步的重大标志性项目,是太重扭转乾坤的希望工程、再铸辉煌的生命工程、走向未来的通途工程,做好园区建设工作责任重大、使命光荣。启动会举行后,参建人员纷纷表示将会在“百日攻坚劳动竞赛”活动的带动下,充分发挥党员、团员先锋模范作用,以“咬定青山不放松”的韧劲,保持“越是艰险越向前”的拼劲,一鼓作气、全力冲刺,坚决夺取这场战役的最终胜利,努力把新园区打造成“无与伦比”的精品工程、标杆工程、示范工程,以实际行动向党的二十大胜利召开献礼!

(刘丽娟)

技术实力加持 助力成功中标!

没有创新就没有前沿产品,没有质量就没有能让用户满意的产品和市场。近日,技术中心齿传所深入贯彻公司科技质量大会会议精神,聚焦传统产品的技术升级与成本控制,持续推进产品“标准化、模块化、系列化”的工作,下大力气做强传统产品,增强齿传产品核心竞争力,成功助力180t成套转炉和120t成套转炉相继中标,成为技术中心贯彻“科技强企,质量兴企”战略部署,推动创新成果向现实生产力转化的又一成功案例!

在接到营销中心协助投标技术服务函时,国内两家知名钢铁企业即将进行180t与120t成套转炉招标。技术中心齿传所高度重视,密切跟进,在“一盘棋”理念的指导下,迅速与营销中心联合成立了投标团队,利用远程办公软件,查阅资料;利用视频会议,实现了随时随地同用户、营销人员沟通交流,精准对接用户。从接到订货需求到设计完成投标方案并起草签订技术协议,整个团队用了仅仅半个月的时间。

在技术准备过程中,两家用户均明确提出:因项目工期紧张,要求在签订合同后一周内提供设备土建基础正式图纸,同时项目整体技术评分在最终评标分值占比均接近甚至超过50%。因此,整体设计方案对项目评标结论至关重要。“创新是公司竞争

力的来源”,设计团队把基于去年以来齿传所开展的转炉成套设备模块化和系列化工作,大胆运用工作成果,全力满足用户个性化需求,经过一次次细化设计方案和内部专家评审,最终两个项目以最优的技术方案为营销中心提供最有力的技术支持,赢得了用户的肯定。值得一提的是,其中两个项目的倾动装置和吊挂装置,通过持续优化减重,最终通过静力学和疲劳分析计算,有效延长了关键装置的使用寿命和维护保养周期。此外,正常的土建设计周期为15天,而设计团队仅5天就高质量完成了土建基础设计校审并将方案图纸交付用户。这一系列有力举措再一次为成功中标提供了硬核支撑。

最终,太重团队以不俗的技术实力和专业的商务洽谈,从众多竞争对手中脱颖而出,顺利签单,有力巩固了太重转炉成套装备的市场优势地位。

技术市场化,市场技术化。后续,技术中心将持续贯彻集团公司科技质量大会精神,以用户价值观为导向,强化用户服务,追求用户满意,狠抓产品“标准化、模块化、系列化”工作,促进传统产品提档升级,增强产品核心竞争力,实现科技创新、质量管理、品牌建设三者有机统一,以澎湃的动能助力公司高质量高速度发展。

(张皓天 李宏天)

省国资委领导调研公司 国企改革三年行动推进情况

(上接第一版)增强活力、提升效益,实现企业的可持续健康发展。要经常性“回头看”,做好自查自评,持续检验改革成果成效。国资委将一如既往地解决好企业实际发展难题,助力企业深化改革发展,在深化改

革中促进企业高质量发展。

集团公司领导陶家晋、姚国平、苏伟中参加座谈会。苏伟中对太重国企改革三年行动任务推进情况、改革工作成效及亮点进行了汇报。

(邢文静)

(上接第一版)推动贯彻落实安全生产十五条措施,坚决防范化解各类安全风险隐患,为党的二十大胜利召开创造良好安全环境。会议强调,“安全生产月”期间,全省将通过多种形式深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,推动落实安全生产十五条措施,大力宣传贯彻《中华人民共和国安全生产法》,深入开展安全生产大检查大整治大提升行动,组织“安全宣传咨询日”活动,开展“三晋安全行”专题宣传报道以及安全宣传“五进”、安全知识普及等活动,为我省全方位推动高质量发展提供坚强保障。

会后,集团公司围绕贯彻落实会议精神,扎实开展“安全生产月”系列活动提出具体要求。会议指出,各子分公司、各部门要紧紧围绕国务院安委办、应急管理部及省安委会决策部署,迅速将会议精神传达到位、落实到位,营造起开展“安全生产月”活动的浓厚氛围,调动广大干部职

工落实安全生产责任的主动性和自觉性。各单位要结合公司活动方案,根据工程建设、连续生产、配套加工等不同性质,立足各自实际进行方案再细化,整改再落实,并做好动态调整,推动安全管理体系全覆盖。要深刻认识公司安全生产工作的复杂性和特殊性,6月份各单位搬迁工作陆续开展,安全生产和施工进入并行期,相关单位要各司其职,借鉴、推广好车轮一厂、齿传设备搬迁中的好经验、好做法,确保安全生产两不误、搬迁生产两不误。要统筹兼顾做好本部和各园区汛期防汛工作,特别是潇河园区,要在现有常规防汛举措的基础上,加强防汛物资准备、下水沟渠检查疏通等工作,提前做好配套住宅、铸锻件联合厂房等受雨水影响较大的项目施工预案,保证汛期施工平稳推进。

公司副总经理姚国平,相关部门负责人参加会议。

(王培培)

学习榜样精神 汲取奋进力量

太重煤机重减分公司技术经理 尤永宏

创新是进步的永恒动力



尤永宏马上介入，将齿轮设计参数重新设计、计算，梳理出关键运转路径，终于将问题完美解决。尤永宏还带领团队多次走访用户，下井实地调研，持续优化设计，将综合节能提高了20%以上，每天能为用户节约2万元的成本。

“创新是进步的永恒动力”，这是太重煤机重减分公司技术经理尤永宏的座右铭。他坚信，固步自封终会被淘汰，积极创新才能赢得未来。他主持设计研发的永磁半直驱传动减速器取得了可喜的成绩。

“要想实现产品高价值，就必须做行业的创新引领产品。”尤永宏主动请缨，承担起设计、研发、销售的重任，寻找用户、寻找生产永磁电机合作厂家，着手研发刮板机用永磁半直驱传动产品。在设计方案初审中，他发现内部齿轮与冷却器存在相互干涉，导致齿轮转动不畅。对此，

凭着这股韧劲，他带领团队用不到一年时间就完成了刮板机用200kw永磁半直驱传动系统的研发设计。时光不负有心人，尤永宏与团队设计研发的永磁半直驱传动系统减速器是国内首台套产品，也是山西省首个5G智能化矿井使用的减速器。

对于尤永宏来说，不管环境如何变化，不管技术难度多么严苛，优良传统不能忘，艰苦奋斗不能改，精气神不能变。他将坚定信心决心，在公司高质量高速发展的征程上踔厉奋发，继续前行。

新能源公司生产保障工部主管 王晓龙

学理论、钻技术、强能力



默默无闻，埋头苦干是同事们对王晓龙最深刻的印象，也是王晓龙多年工作经历的真实写照。扎根风电领域十余年，技术科、质检科、生产科，公司很多部门都曾留下他奋斗的足迹。策划工艺、服务现场、组织试验、质量管理……不论哪个岗位，他都兢兢业业、恪尽职守，带领部门成员出色完成各项工作。

理论之树，只有在实践的映照中才能常青，只有经得起市场的考验、用户的认可才能爆发出真正的力量。“每天往返于家和单位‘两点一线’的生活，看似单调乏味，但这样我就能节省出来更多的时间和精力专注于风机生产运行的理论学习和研究，我感到充实和满足。”王晓龙多年来瞄准市场空白，力争在风电领域蹚出一条新路。学理论、钻技术、强能力，多年的积累和实践，终于迎来

了质的飞跃：先后策划设计了国内第一条风电行业自动化加工生产线、第一条自动化装配生产线以及第一条自动化物流生产线，还获得了风机升降装置、液压支撑装置、偏航系统实验装置等多项专利成果，其多篇论文专著在知名期刊发表……在风电创新发展的道路上，王晓龙不断解锁更多新的可能。

追风赶月莫停留，矢志不渝再出发。如今，王晓龙又转战生产运行的新战场，他将以苦干实干的奋斗之姿，坚定走好公司高质量高速改革之路。

公司工会开展“六一”慰问活动

6月1日，公司工会组织开展了暖心慰问活动，了解困难职工、抗疫一线家庭及子女学习情况，送去公司的关怀和慰问金，并给小朋友们送上了美好的节日祝福。

此次活动共慰问了9名困难职工及抗疫一线职工子女。公司慰问组鼓励困难职工勇敢承担家庭责任，精心教育子女，坚强面对病魔，公司工会组织始终是困难职工的强大后盾，会尽全力给予帮扶救助，帮助职工一起战胜困难。慰问组还对抗疫一线职工家属做出的贡献表示感谢，表示父母的辛勤付出是最好的言传身教，勉励小朋友以父母为榜样，以更优异的成绩回报父母、回馈社会。受助职工纷

纷感谢公司的关心帮助，表示将克服困难，努力工作，为公司改革发展做出更大贡献。

连日来，公司工会积极贯彻落实集团公司“五要、五抓、五建设”要求，发扬工会组织关心爱护儿童，为职工办实事的优良传统，出台《关于做好“未成年人保护”暨“六一”国际儿童节相关工作的通知》，要求各基层工会开展多种形式的“六一”关爱帮扶、走访慰问、亲子教育、家风家教宣传等活动。同时，还通过多种形式宣传贯彻《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，为关心爱护未成年子女营造了良好氛围。

(周建虹)

(上接第一版)他说，大同聚焦省委“全方位推动高质量发展”的目标要求，确立了“奋斗两个五年、跨入第一方阵”总目标。希望太重集团能深度参与大同新能源产业发展，大同市委、市政府将按照全省重点产业链的总体布局，以大同经开区为主阵地，持续优化营商环境，积极推行“政府+产业园+链主企业”的模式，全方位扩大招商引资，不断加快新能源产业向上下游延伸，大幅提升新能源产业综合效益，推动大同率先蹚出转型发展新路。

韩珍堂围绕太重集团的发展历程、转型方向、发展成果和未来规划进行了详细介绍。他指出，太重与大同在轨道、工程起重机方面有着良好的合作基础，此次签约标志着双方的合作迈入了一个崭新的发展阶段，对我省风电产业高质量发展将起到积极推动作用。集团公司将按照“一企带一链，一链成一片”的要求，延链补链强链，把“链主”企业的龙头带动作用发挥好，发挥到极致。当前，太重正在实施一系列提质、增效、扩量的技改升级项目，智能高端装备产业园区正加快建设，工程液压挖掘机专业化研发制造基地同步推进，现有五个园区持续提档升级，(太重)太忻产业园区建设项目加紧筹备，以智能高端装备产业园区为基础的“一总部、多园区”的格局正逐步形成，这将为双方开展更深层次、更大范围的合作创造更好的条件。双方的强强联合将助力“双碳”目标实现，引领行业高质量发展。

集团公司领导韩肖重、吴建华、苏伟中，大同市相关领导参加活动。

(张耀天)



近日，矿山分公司举办“六一”国际儿童节暨“喜迎二十大”书画摄影展活动，既践行了公司“以人为本”的核心价值观，为孩子们搭建了展示自我的平台，又增进了职工和子女之间的情感交流，得到分公司职工及子女的热心支持，受到大家的一致好评。

图/文 段贵岗

保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态

伟大事业需要伟大奋斗,伟大奋斗铸就伟大精神。习近平总书记强调:“一百年来,中国共产党弘扬伟大建党精神,在长期奋斗中构建起中国共产党人的精神谱系,锤炼出鲜明的政治品格。”走好新的赶考之路,要求党员干部继续弘扬光荣传统,在接续奋斗中赓续共产党人的精神血脉。

中华民族是历经磨难、不屈不挠的伟大民族,中国人民是勤劳勇敢、自强不息的伟大人民,中国共产党是敢于斗争、敢于胜利的伟大政党。习近平总书记指出:“我们的国家,我们的民族,从积贫积弱一步一步走到今天的发展繁荣,靠的就是一代又一代人的顽强拼搏,靠的就是中华民族自强不息的奋斗精神。”抗战期间,我们党在根据地开展大生产运动,“自己动手、丰衣足食”。参与“两弹一星”研制的科技工作者,从新中国百废待兴、一穷二白的基础上起步,向世界宣告:“别

人已经做到的事,我们要做到;别人没有做到的事,我们也一定要做到。”在脱贫攻坚战中,300多万名第一书记和驻村干部,同近200万名乡镇干部和数百万村干部一道奋战在扶贫一线,1800多名党员、干部将生命定格在脱贫攻坚征程上。百年来,我们党带领人民艰苦奋斗、顽强奋斗、接续奋斗,绘就了一幅幅波澜壮阔的奋斗画卷,谱写了一首首气壮山河的奋斗凯歌。

精神所在,就是力量所在。恩格斯指出:“一个知道自己的目的,也知道怎样达到这个目的政党,一个真正想达到这个目的并且具有达到这个目的所必不可缺的顽强精神的政党——这样的政党将是不可战胜的。”坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民,伟大建党精神揭示百年大党的精神密码。在非凡的奋斗历程中,一代又一代中国共

产党人顽强拼搏、不懈奋斗,涌现了一大批视死如归的革命烈士、一大批顽强奋斗的英雄人物、一大批忘我奉献的先进模范,形成了以伟大建党精神为源头的精神谱系。这些宝贵精神财富跨越时空、历久弥新,集中体现了党的坚定信念、根本宗旨、优良作风,凝聚着中国共产党人艰苦奋斗、牺牲奉献、开拓进取的伟大品格,深深融入我们党、国家、民族、人民的血脉之中,为我们立党兴党强党提供了丰厚滋养。我们党之所以历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息,就是凭着那么一股革命加拼命的强大精神。

伟大的事业孕育伟大的精神,伟大的精神推进伟大的事业。党的十八大以来,面对复杂严峻的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务,以习近平同志为核心的党中央团结带领中国人民弘扬伟大建党精神,坚定理想信念,团结一心、众志成城、

艰苦奋斗,战胜了一系列风险挑战,如期打赢脱贫攻坚战,如期全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标,极大地增强了中国人民的志气、骨气、底气,鼓舞起我们奋进新征程、建功新时代的精气神。

一代人有一代人的长征,一代人有一代人的担当。当前,中国人民正意气风发向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进。越是接近中华民族伟大复兴的目标,奋斗精神越不能少,奋斗传统越不能丢。在新的伟大征程上,我们要把革命先辈艰苦奋斗的传统一代一代传承下去,保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,努力创造无愧于新时代的新业绩,在接续奋斗中赓续共产党人的精神血脉。

(转自《人民日报》)

六西格玛管理知识(一)

六西格玛管理概论

一、六西格玛管理的起源

20世纪70年代,摩托罗拉公司相继失去了电视机业务和音响业务,寻呼机业务也面临严峻考验。于是该公司开始反思自身问题,认识到提高产品质量实质上会降低成本,改善经营现状。于是摩托罗拉公司决定采取质量战略,开始了其质量改进之路。

摩托罗拉在1987年全面推行六西格玛管理,这使摩托罗拉公司产品质量水平每2年改进10倍,到1992年产品和服务质量达到六西格玛质量水平。由于实施六西格玛,公司获得美国波多里奇国家质量奖,从开始实施的10年间,销售额增长了5倍,利润每年增加20%,通过实施六西格玛管理所带来的收益累计达140亿美元,股票价格平均每年上涨21.3%,效果显著。

二、六西格玛的概念、文化和作用

六西格玛是一套系统的、集成的业务改进方法体系,是旨在持续改进企业业务流程,实现客户满意的管理方法。它采用业务改进流程,实现无缺陷的过程设计(DFSS),并对现有过程进行界定、测量、分析、改进、控制——简称DMAIC流程。

六西格玛的目标是使过程趋于目标值并减少

波动,追求零缺陷。实际上,实施六西格玛的关键在于对过程进行突破性的改进和创新。图1显示了“飞镖”过程:精而不准—波动小,但均值漂移大造成了较多的缺陷;准而不精—均值漂移小,但波动大也造成了较多的缺陷;又精又准—波动和均值漂移均极小,趋于零缺陷。六西格玛目标就是“又精又准”。

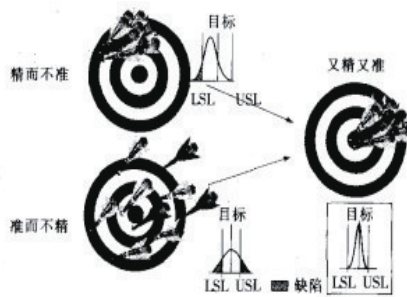


图1 六西格玛目标:又精又准

六西格玛价值观是企业推进六西格玛管理的指导原则和行为准则。六西格玛价值观主要体现在以下六个方面。

(1)以顾客为中心。“以顾客为中心”是六西格玛管理最基本的价值观,强调“倾听顾客的声音”,基于顾客要求驱动改进和评价改进的效果,即一切以顾客满意和为顾客创造价值为中心。

(科技质量部供稿)

全民抗疫

◇ 克尔

新冠祸乱烽烟起,举国抗疫拉警报。统一部署显威力,全民参战热情高。居家坚守防扩散,志愿服务立功劳。待到毒魔清除日,试看尔曹何处逃!

动态清零

南北东西总动员,联防联控抗新冠。商家门闭花园静,马路车稀牌馆闲。医护采核精力瘁,义工送暖爱心甜。休言瘟疫刁顽变,智勇清零靓太原。